

Nieuwe ontslagwet niet goedkoper

door Paola van de Velde

AMSTERDAM • Het nieuwe ontslagstelsel maakt het beëindigen van vaste arbeidscontracten niet eenvoudiger, sneller en minder kostbaar, zoals de overheid werkgevers voorspiegelt.

Ontslagtrajecten kunnen straks jarenlang duren, doordat hoger beroep en cassatie mogelijk worden. Dit zal tot meer schikkingen leiden.

Werkgevers die ontslagprocedures uitstellen tot 1 juli 2015, de datum waarop de nieuwe Wet Werk en Zekerheid ingaat, rekenen zich ten onrechte rijk.

„Sneller en goedkoper wordt het beslist niet”, zegt Mark Keuss, arbeidsrechtadvocaat en partner bij Lexence. „Om langdurige onzekerheid en hoge juridische kosten te voorkomen zullen de partijen voor een schikking kiezen tegen een vergoeding die vele malen hoger zal zijn dan de wettelijke transitievergoeding.”

Binnen het huidige ontslagstelsel wordt beëindiging van een dienstverband beoordeeld door een instantie: uitkeringsinstantie UWV of de kantonrechter. „Binnen twee maanden ligt er in beginsel een onherroepelijke uitspraak en weten beide partijen waar zij aan



Mark Keuss: „Goedkoop is ook hier duurkoop.”

toe zijn. Dat gaat nu veranderen. Straks staan er drie rechtsinstanties open voor werkgevers en werknemers om hun gelijk te halen. Naast het UWV en de kan-

tonrechter zijn dit het hof en als laatste mogelijkheid de Hoge Raad.”

Omdat het merendeel van de werknemers tegenwoordig een rechtsbijstandverzekering heeft, zal een fors deel tegen het ontslag in beroep gaan, verwacht Keuss. „Zeker als het om ontslag om persoonlijke redenen zoals wangedrag of disfunctioneren gaat. In de oude wet is het bewijsrecht daarbij niet van toepassing, in de WWZ wel. Dat betekent dat getuigen kunnen worden opgeroepen. Zulke zaken kunnen jaren slepen.”

Goedkoper wordt het evenmin. Keuss: „Het klopt dat de transitievergoeding

die werkgevers straks moeten betalen aanzienlijk lager is dan de kantonrechtersformule. Maar goedkoop is ook hier duurkoop. Vergoedingen zijn altijd de Haarlemmerolie geweest bij het snel instemmen met het ontslag. Nu deze transitievergoedingen zo laag zijn, zeker voor werknemers met een lang dienstverband, is dit een grote stimulans om door te procederen.”

Het invoeren van de mogelijkheid tot appel en cassatie is wel eerlijker, vindt Keuss. „Werkgevers en werknemers zijn niet meer alleen afhankelijk van de luimen van de kantonrechter.”