



CSDDD-wetgeving:

Overzicht standpunten en het voorlopige akkoord

Onderwerp	 Europese Commissie (22 februari 2022)	 Raad van Ministers EU (30 november 2022)	 Europees Parlement (1 juni 2023)	Voorlopig akkoord Raad van Ministers EU & Europees Parlement (14 december 2023) ¹
Toepassingsgebied (art. 2)	<i>EU-ondernemingen</i> - Groep 1: EU-onderneming met gemiddeld meer dan 500 werknemers en een wereldwijde netto-omzet van meer dan 150 miljoen EUR - Groep 2: EU-onderneming met gemiddeld meer dan 250 werknemers en een wereldwijde netto-omzet van meer dan 40 miljoen EUR waarvan tenminste 50% werd behaald in een risicosector (o.a. textielproductie, productie van voedingsproducten en ontginning van minerale hulpbronnen) <i>Niet-EU-ondernemingen</i> - Groep 3: niet-EU-onderneming met netto-omzet van meer dan 150 miljoen EUR in de EU - Groep 4: niet-EU-onderneming met netto-omzet van tussen de 40 miljoen EUR en 150 miljoen EUR waarvan tenminste 50% werd behaald in een risicosector (o.a. textielproductie, productie van voedingsproducten en ontginning van minerale hulpbronnen)		<i>EU-ondernemingen</i> - Groep 1: EU-onderneming met meer dan 250 werknemers en een wereldwijde omzet van meer dan 40 miljoen EUR - Groep 2: de uiteindelijke EU-moederonderneming van een groep met 500 werknemers en een wereldwijde netto-omzet van meer dan 150 miljoen EUR <i>Niet-EU-ondernemingen</i> - Groep 3: niet-EU-onderneming met een wereldwijde omzet van meer dan 150 miljoen EUR waarvan tenminste 40 miljoen EUR in de EU is behaald - Groep 4: de uiteindelijke niet-EU-moederonderneming van een groep met 500 werknemers en een wereldwijde netto-omzet van meer dan 150 miljoen EUR waarvan 40 miljoen EUR in de EU is behaald	<i>EU-ondernemingen</i> - Groep 1: EU-onderneming met meer dan 500 werknemers en een wereldwijde netto-omzet van meer dan 150 miljoen EUR - Groep 2: EU-onderneming met meer dan 250 werknemers en een omzet van meer dan 40 miljoen EUR waarvan tenminste 50% behaald in een risicosector (o.a. textielproductie, productie van voedingsproducten en ontginning van minerale hulpbronnen) <i>Niet-EU-ondernemingen</i> - Groep 3: niet-EU-onderneming met meer dan 150 miljoen EUR netto-omzet in de EU (vanaf drie jaar na inwerkingtreding van de Richtlijn) - De Europese Commissie zal een lijst publiceren met niet-EU-ondernemingen die vallen onder de reikwijdte van de CSDDD - Ondernemingen uit de financiële sector vallen voorlopig niet volledig onder de CSDDD. Zij dienen <i>due diligence</i> te betrachten enkel ten aanzien van hun eigen activiteiten en de <i>upstream</i> keten. Uiteindelijk kunnen ondernemingen uit de financiële sector middels een <i>review clause</i> wel breder onder de Richtlijn vallen
Hoofdverplichtingen (art. 4)	- Het in beleidslijnen integreren van passende zorgvuldigheid op het gebied van mensenrechten en milieu - Het nemen van passende maatregelen om feitelijke en potentiële negatieve effecten op de mensenrechten en negatieve milieueffecten van hun eigen activiteiten of van hun dochterondernemingen en, indien deze verband houden met hun waardeketens, van hun gevestigde relaties, te identificeren - Het voorkomen en reduceren van potentiële negatieve effecten, en het beëindigen en zoveel mogelijk beperken van feitelijke negatieve effecten - Het instellen en handhaven van een klachtenprocedure - Het bewaken van de doeltreffendheid van beleid en maatregelen inzake passende zorgvuldigheid - Het openbaar maken van informatie over passende zorgvuldigheid	- Het middels een benadering van risicobeheersing in beleidslijnen integreren van passende zorgvuldigheid op het gebied van mensenrechten en milieu - Het nemen van passende maatregelen om feitelijke en potentiële negatieve effecten op de mensenrechten en negatieve milieueffecten van hun eigen activiteiten of van hun dochterondernemingen en, indien deze verband houden met hun ketens van activiteiten, van hun zakenpartners, te identificeren - Het voorkomen en reduceren van potentiële negatieve effecten, en het beëindigen en zoveel mogelijk beperken van feitelijke negatieve effecten - Het instellen en handhaven van een klachtenprocedure - Het bewaken van de doeltreffendheid van beleid en maatregelen inzake passende zorgvuldigheid - Het openbaar maken van informatie over passende zorgvuldigheid	- Het middels een benadering van risicobeheersing in beleidslijnen integreren van passende zorgvuldigheid op het gebied van mensenrechten en milieu - Het nemen van passende maatregelen om feitelijke en potentiële negatieve effecten op de mensenrechten en negatieve milieueffecten van hun eigen activiteiten of van hun dochterondernemingen en, indien deze verband houden met hun waardeketens, van hun gevestigde relaties, te identificeren - Het voorkomen en reduceren van potentiële negatieve effecten, en het beëindigen en zoveel mogelijk beperken van feitelijke negatieve effecten - Het instellen en of deelnemen aan een kennisgevings- en buitengerechtelijk grievenmechanisme - Het bewaken en verifiëren van de doeltreffendheid van beleid en maatregelen inzake passende zorgvuldigheid - Het openbaar maken van informatie over passende zorgvuldigheid Het zorgen voor zinvolle betrokkenheid van belanghebbenden	- Het in beleidslijnen en risicosystemen integreren van passende zorgvuldigheid op het gebied van mensenrechten en milieu - Due diligence verplichtingen ten aanzien van feitelijke en potentiële negatieve effecten op de mensenrechten en negatieve milieueffecten van hun eigen activiteiten, of van hun dochterondernemingen, indien deze verband houden met hun ketens van activiteiten, van hun zakenpartners (volledig in de upstream-keten (zoals leveranciers) en gedeeltelijk in de downstream-keten (zoals distributeurs)
Klimaattransitieplan (art. 15)	- Ondernemingen uit Groep 1 en 2 stellen een klimaattransitieplan op teneinde het beperken van opwarming van de aarde tot 1,5 °C in overeenstemming met het Parijsakkoord Bij de vaststelling van de variabele beloning van een bestuurder, wordt rekening gehouden met (uitvoering van) het klimaattransitieplan, indien zijn variabele beloning gekoppeld is aan zijn bijdrage aan de bedrijfsduurzaamheid	Ondernemingen uit Groep 1 en 2 stellen een klimaattransitieplan op (inclusief uitvoeringsmaatregelen en investeringsplannen) teneinde het beperken van opwarming van de aarde tot 1,5 °C in overeenstemming met het Parijsakkoord	- Ondernemingen stellen een klimaattransitieplan op conform de rapportagevereisten uit de CSRD (inclusief inachtneming van belangen van getroffen belanghebbenden, uitvoeringsmaatregelen, investeringsplannen en een beschrijving van de rol van de bestuurders) teneinde het beperken van opwarming van de aarde tot 1,5°C in overeenstemming met het Parijsakkoord Ondernemingen met gemiddeld meer dan 1000 werknemers kunnen de variabele beloning voor bestuurders koppelen aan naleving van dit artikel	- Ondernemingen (inclusief de financiële sector) stellen op en geven uitvoering aan een klimaattransitieplan teneinde het beperken van opwarming van de aarde tot 1,5°C in overeenstemming met het Parijsakkoord Het management van ondernemingen in scope met meer dan 1000 werknemers krijgt een financiële vergoeding na implementatie van het plan
Boetes (art. 20)	Ondernemingen kunnen bij overtreding van de richtlijn boetes opgelegd krijgen (gebaseerd op de omzet van de onderneming)	Ondernemingen kunnen bij overtreding van de richtlijn boetes opgelegd krijgen (gebaseerd op de wereldwijde netto-omzet van de onderneming)	Ondernemingen kunnen bij overtreding van de richtlijn boetes opgelegd krijgen (gebaseerd op de wereldwijde netto-omzet van de onderneming). De maximumgrens voor geldboetes bedraagt ten minste 5% van de wereldwijde netto-omzet van de onderneming in het boekjaar dat voorafgaat aan het boetebesluit	- Ondernemingen kunnen bij overtreding van de richtlijn boetes opgelegd krijgen (minimaal maximaal 5% van de netto-omzet) - Ondernemingen kunnen bij overtreding van de richtlijn sancties opgelegd krijgen (zoals naming and shaming)
Civiele aansprakelijkheid (art. 22)	- Ondernemingen kunnen aansprakelijk worden gesteld wanneer: - geen preventie van potentiële negatieve effecten en/of geen beëindiging van feitelijke negatieve effecten heeft plaatsgevonden; en - als gevolg van deze nalatigheid een negatief effect is ontstaan dat had moeten worden geïdentificeerd, voorkomen, gereduceerd of beëindigd. - Ondernemingen zijn niet aansprakelijk wanneer zij wel maatregelen hebben genomen (d.w.z. contractuele garanties van zakenpartners verkrijgen ten aanzien van naleving van de gedragscode van de onderneming) maar toch een negatief effect ontstaat door activiteiten van een indirecte partner waarmee de onderneming een gevestigde zakelijke relatie heeft	- Ondernemingen kunnen aansprakelijk worden gesteld wanneer: opzettelijk of uit onachtzaamheid geen preventie van potentiële negatieve effecten en/of geen beëindiging van feitelijke negatieve effecten heeft plaatsgevonden; en - als gevolg van dit nalaten schade is ontstaan bij een natuurlijke of rechtspersoon. - Een onderneming is niet aansprakelijk wanneer de schade uitsluitend door haar zakenpartners in haar keten van activiteiten is veroorzaakt	- Ondernemingen kunnen aansprakelijk worden gesteld wanneer: - geen preventie van potentiële negatieve effecten en/of geen beëindiging van feitelijke negatieve effecten heeft plaatsgevonden; en - als gevolg van deze nalatigheid de onderneming een feitelijk negatief effect heeft veroorzaakt of hertoe heeft bijgedragen terwijl dat had moeten worden geïdentificeerd, geprioriteerd, voorkomen, gereduceerd of beëindigd of hersteld.	- Eisers hebben vijf jaar om een claim in te dienen (inclusief vakbonden en maatschappelijke organisaties) - Ondernemingen dienen relaties met zakenpartners te beëindigen indien negatieve effecten op mensenrechten of het milieu niet kunnen worden voorkomen of beëindigd
Bestuurdersaansprakelijkheid (art. 25)	Bestuurders van ondernemingen dienen in besluitvorming rekening te houden met duurzaamheidskwesties, mensenrechten, klimaatverandering en milieu op straffe van in de lidstaat geldende regels met betrekking tot verzuim van deze plichten	n.v.t.	Bestuurders van ondernemingen dienen in besluitvorming rekening te houden met duurzaamheidskwesties, mensenrechten, klimaatverandering en milieu op straffe van in de lidstaat geldende regels met betrekking tot verzuim van deze plichten	n.v.t.

¹ Het voorlopig akkoord is enkel gepubliceerd in de vorm van een press release, waarin de belangrijkste punten zijn opgenomen. Deze versie dient nog formeel te worden aangenomen en is derhalve nog aan (lichte) verandering onderhevig.

